תרגיל 1 ניתוח מערכות א׳

מגיש: אורי דובוש ת.ז. 323676882

1. מה שם המערכת (צרפו קישור לאתר)?
2. מה הפעולות שאפשר לבצע במערכת?
3. מה לפי דעתכם חסר במערכת?

מערכת א׳:

Priority

<https://payroll.priority-software.co.il/מערכת-נוכחות/אודות-נוכחות/>

מערכת הכמה לניהול תקין של החברה עם דוחות וחשבוניות מאושרים של מס הכנסה מע״ם וכו׳

ניתן לנהל בא כמעת כל דבר רישום שעות עבודה, רישום תזרים שוטף של החברה המערכת כמובן מצוידת בכל הכלים הנדרשים כדי להפיק דוחות תקינים.

מה שחסר במערכת זה אפליקציה ייעודית קלילה לכל מקרה שקיים בחברות (לדוגמא אפליקציה למנהל משאבי אנוש או מנהל ייצור) שהיא מנהלת.

מערכת ב׳:

מלם שכר

<http://www.malam-payroll.com/משאבי-אנוש?gclid=CjwKCAiAp4KCBhB6EiwAxRxbpOyFUTZhtKv4MpBYinZ7Y7Ga03ZndqvTpeqb88gvLF5YtehVPeTlgxoCftcQAvD_BwE>

מערכת לניהול משאבי אנוש לא כוללת ניהול שותף של דוחות החברה אלה רק מתמקדת בעובד בפרט וכל מה שסביב החיי העובד.

כמובן החיסרון הגדול שתהיינה בעיה גדולה אחרי זה לשלב את הדוחות על העובד שמוציא התוכנה עם הדוחות שקשורים לחברה (לדוגמא דוחות רכש) באותו חודש רבעון וכו׳.

מערכת ג׳:

iCount

<https://www.icount.co.il/?gclid=CjwKCAiAp4KCBhB6EiwAxRxbpAPXg2rc8fQvCatIYqmAaprJUZNle1WhqsXPcdXrUoBo81MVbOHDuhoCqUUQAvD_BwE>

מערכת לניהול חשבוניות טובה וידידותית למשתמש, יודעת להפיק דוחות וכו׳.

החיסרון הענק שלגבי העובד היא יודעת רק להכניס לדוחות שלה את השעות של העובדה ולא מתמקדת בעובד כלל. המיקוד של התוכנה הוא נטו ניהול עסק עם זה ספקים מכירות וכו׳.